



стр. 4

Рынок труда: состояние, проблемы, решения



стр. 5

ММК: переговоры в разгаре



стр. 7

За нами будущее профсоюзов!



**БУДЬ В КУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ
НОВОСТЕЙ**

вместе с газетой

«Труд и время на Южном Урале»!

263-34-01, 263-20-42

www.chelprof.ru

ПОЛПРЕД ВСТРЕТИЛСЯ С ЛИДЕРАМИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ УФО



Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков принял участие во встрече полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Игоря Холманских с руководителями региональных объединений профсоюзов УФО. Состоялась она 28 января. Разговор был посвящен текущей социально-экономической ситуации.

Открывая встречу, И.Холманских отметил, что ее участники представляют самую массовую и влиятельную общественную организацию – Федерацию Независимых Профсоюзов России. Только в Уральском федеральном округе профсоюзы объединяют около 2 миллионов 350 тысяч человек. Это серьезная и мощная сила. От позиции и действий профсоюзов во многом зависит стабильность в обществе, динамика социально-экономического развития страны.

Говоря о состоянии дел в экономике и социальной сфере федерального округа, полпред отметил, что тенденция к замедлению экономического роста не миновала Уральский федеральный округ. При этом, единственный способ преодоления трудностей – это работа. Ее основные направления определены стратегическими указами Президента от 7 мая 2012 года, другими указами и поручениями главы государства. За прошедший год для их реализации в округе сделано немало, прежде всего, в социальной сфере.

Во всех регионах округа возросла реальная заработная плата, удалось достигнуть плановых показателей соотношения зарплаты педагогов общего и профессионального образования, врачей, среднего медицинского персонала к заработной плате по народному хозяйству.

Сохранилась положительная динамика реальных доходов населения. С начала 2013 года в округе на 15,8% снизилось число зарегистрированных безработных. За 11 месяцев прошедшего года на 4,5% увеличился ввод жилья.

Эти положительные сдвиги показывают, что и в сложных экономических условиях можно решать социальные проблемы, сказал И.Холманских.

Полпред обозначил ряд проблемных вопросов, касающихся, прежде всего, защиты прав трудящихся на кризисных предприятиях, в числе которых Златоустовский металлургический завод, отметив роль и действия профсоюзов в их решении и подчеркнув, что только совместные действия профсоюзов, работодателей, органов власти могут спасти производство и рабочие места.

Окончание на стр. 2

ПОЗИЦИЯ

МОНЕТИЗАЦИЯ ЛЬГОТ ДЛЯ СЕЛЬСКИХ ПЕДАГОГОВ

Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки выступила против монетизации льгот.

30 января на заседании Законодательного собрания Челябинской области в первом чтении принят законопроект «О внесении изменений в некоторые законы Челябинской области в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан». Он предполагает замену полной компенсации всех коммунальных платежей сельским педагогам на ежемесячную фиксированную плату. Это может значительно ухудшить положение сельских педагогов.

2170 рублей вместо 100-процентной компенсации коммунальных платежей. Все, что сверх, сельским педагогам придется оплачивать уже из собственного кармана. Областная организация профсоюза работников народного образования и науки выступила против таких изменений в региональном законодательстве.

Чтобы добиться полной компенсации расходов на отопление, освещение и оплату жилых помещений для сельских учителей в 2007 году обком профсоюза дошел даже до Конституционного суда России и победил. Эта льгота стала одним из главных факторов, который привлекает и удерживает педагогов в сельских районах. Сейчас им предлагается выдавать по 2170 рублей в месяц на коммуналку вне зависимости от расходов каждой конкретной семьи. Этот принцип уравниловки возмущает больше всего, говорит председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников:

- У всех сельских педагогов условия проживания разные. У одних отопление газовое, а у других – электрическое, что значительно дороже. У кого-то дом 60-70 квадратных метров и ему этой суммы будет достаточно. Но

ведь есть и такие педагоги, у которых по 100 квадратных метров жилья. Им придется оплачивать разницу уже из своего кармана. Или менять жилье на меньшее. У сельских педагогов была единственная гарантированная поддержка от государства – эти коммунальные льготы. А теперь теряется весь смысл. Эти изменения ухудшат моральную обстановку в педагогических коллективах. Еще один момент, 2170 рублей – сумма фиксированная. Между тем, тарифы на коммунальные услуги постоянно растут. Но в законопроекте никакая индексация не предусмотрена.

Как подчеркнул Юрий Конников, изменения напрямую касаются 19 тысяч сельских педагогов. Между тем, не было никакого предварительного общественного обсуждения законопроекта. Областную организацию профсоюза, по сути, уже поставили перед свершившимся фактом.

Чтобы не допустить принятия этого законопроекта, обком профсоюза обратился к исполняющему обязанности губернатора Челябинской области Борису Дубровскому. Обращение направили и всем депутатам ЗСО. «Принятие данного регионального закона снизит уровень доверия к органам исполнительной и законодательной власти региона», – говорится в Обращении.

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков принял участие в прямом эфире программы «Гость дня» телекомпании «Ермак».
Видео смотрите на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru



Профсоюзный лидер рассказал о действиях по защите социально-экономических интересов работников, эффективности социального партнерства в решении этих вопросов

ПОЛПРЕД ВСТРЕТИЛСЯ С ЛИДЕРАМИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ УФО

Начало на стр. 1

- В Челябинской области 243 предприятия заявили о сокращении (в целом) 9 тысяч человек. Самое крупное – Златоустовский метзавод. Зарплаты на ЗМЗ не выплачены за декабрь. Уже заканчивается январь, - обозначил горячую точку в регионе Николай Буяков. Он обратился к полпреду с просьбой оказать помощь в трудоустройстве сокращенного персонала ЗМЗ. Всего с предприятия высвобождено 1600 рабочих. В Златоусте предоставлено только 400 мест для трудоустройства, еще 200 сотрудников принимает Челябинский электрометаллургический комбинат. Небольшое количество персонала будет трудоустроено в сельских хозяйствах региона. Вахтовый метод в таком виде в области еще не проявлялся. Нужно ввести особый пункт об обязательном трудоустройстве работников при проведении процедуры банкротства на градообразующих предприятиях, - предложил профсоюзный лидер.

В ходе встречи участники также обсудили и вопросы, касающиеся Федерального закона «О специальной оценке условий труда», который вступил в силу с 1 января текущего года. Над проектом закона проведена тщательная работа, в которой участвовали профсоюзы. Многие замечания и предложения учтены. Теперь важно обеспечить практическую реализацию закона, снять возникающие при этом организационно-правовые проблемы, исключить его некорректное и невыгодное для трудящихся толкование.

Важным направлением работы И.Холманских назвал взаимодействие профсоюзов с органами прокуратуры по защите социально-трудовых прав граждан. «Это действительно помогает призвать к ответу недобросовестных работодателей и ликвидировать очаги социальной напряженности, и такой диалог крайне необходим, - сказал он».

Касаясь общих стратегических приоритетов, И.Холманских отметил, что одним из них, безусловно, является повышение престижа рабочих профессий, честного и добросовестного труда. На достижение этой цели направлен и окружной конкурс «Славим человека труда», который в 2013-2014 годах проводится во второй раз и организован под эгидой движения «В защиту человека труда» - партнера и союзника профсоюзов. Поэтому содействие профсоюзных организаций в реализации проекта - действительно важное и нужное дело, подчеркнул полпред.

Фото: <http://uralpolit.ru/>

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Почему снижается престиж работы в профсоюзе, почему медленно возрождаются школы профсоюзного актива и как можно повлиять на эффективность реализации кадровой политики профсоюзов - эти вопросы обсуждались на пленуме Челябинской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза», прошедшем 23 января.

В работе пленума принял участие ведущий организационным отделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев. С докладом «О выполнении приоритетных направлений по подготовке кадров и кадрового резерва на замещение должностей выборных профсоюзных работников» выступил председатель областной организации Леонид Коршунов.

Он отметил, что в 46 процентах профсоюзных организаций утвержден кадровый резерв и намечены сроки обучения. Среди резерва – 55 процентов молодежь до 35-40 лет.

Для впервые избранных председателей первичных профорганизаций организовано обучение в Учебно-методическом центре профсоюзов, стажировки, консультации работников обкома.

Однако, как отмечалось в ходе заседания, эффективность реализации кадровой политики областной и первичных профсоюзных организаций остается низкой. Это проявляется в формальном отношении к формированию и обучению кадрового резерва, снижении престижности работы в профсоюзе. За последние годы обострилась проблема старения кадров. Профорганизации возглавляют в 60 % председатели в возрасте 50-ти лет и старше, в 30% – это пенсионеры.

Наметилась опасная тенденция снижения престижности работы в профсоюзе, остается злободневным вопрос защиты профработников, медленно возрождаются Школы профактива, требует переработки Положение об оплате труда профсоюзных работников.

По итогам работы пленума принято постановление, в котором отмечено, что основой кадровой политики Челябинской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» в 2014-2015 годах станет эффективная работа с профсоюзными кадрами и резервом на выборные должности первичных профсоюзных организаций. Председателям первичек необходимо организовать работу по обучению и стажировке резервистов, предоставлять им возможность участвовать в работе выборных органов.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДЛЯ «ОТКАЗНИКОВ» ОТ РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

В 2014 год профсоюзы вступили с новым Региональным соглашением, которое социальные партнеры – профсоюзы, правительство и работодатели подписали в конце 2013 года. Документ подписан на ближайшие три года, 2014-2016, и обязателен к исполнению органами исполнительной власти, профсоюзами, работодателями.

Основная цель Соглашения - защита прав трудящихся, их социальных льгот и гарантий, укрепление и развитие экономики региона, повышение качества жизни южноуральцев и их благосостояния. В документе прописаны пункты, касающиеся заработной платы работников, их правовой защищенности, занятости населения, охраны труда и безопасного производства, рабочей и студенческой молодежи.

В силу Соглашения вступило с 1 января 2014 года. На сегодняшний день в адрес глав всех муниципальных образований области, координаторов территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений направлены письма за подписью координатора областной трехсторонней комиссии с просьбой проинформировать о новом Региональном соглашении руководителей предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований. Текст письма на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в разделе «Социально-экономическая работа».

Если работодатель в течение 60 календарных дней со дня получения предложения о присоединении к Соглашению не заявляет о своем несогласии, то Соглашение считается распространенным на данного работодателя.

Ответственность за выполнение всех положений и пунктов Регионального соглашения берет на себя каждая из сторон социальное партнерства. Контроль за реализацией осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая рассматривает все возникающие разногласия и нарушения.

ОФИЦИАЛЬНО

ШТРАФОВАТЬ НЕЛЬЗЯ ОТКЛАДЫВАТЬ

Первое в наступившем году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 24 января. Большинство вопросов повестки дня было согласовано еще в рабочих комиссиях, однако два из них вызвали серьезные споры. В результате вопросы об усилении наказания работодателей, задерживающих зарплату, и о необходимости бизнеса потратиться на создание доступной среды для инвалидов принципиальным образом могут быть решены только на спецсовещаниях у вице-премьера Ольги Голодец.

Министерство труда и социальной защиты РФ выступило с предложением повысить ответственность работодателей за задержку заработной платы. Предложение ведомства предусматривает постепенное увеличение штрафов для работодателей в зависимости от срока задержки выплат, а также увеличение срока, в течение которого работник может обратиться в суд по данному вопросу, до года. Несмотря на то, что к началу текущего года отмечено снижение общей задолженности



работодателей перед работниками, в Минтруде склонны считать это сезонным явлением.

Планы ведомства предполагают внесение изменений в Кодекс об административных правонарушениях. Если поправки будут приняты, задержка выплат на срок более двух месяцев повлечет наложение административного штрафа: на должностных лиц – от 10 до 30 тыс. рублей; на юрлиц – от 30 до 100 тыс. рублей (в настоящее время до 5 тыс. рублей – на должностных лиц и до 50 тыс. рублей – на юрлиц).

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков отметил, что невыплата заработной

платы по факту является принудительным кредитованием работником своего работодателя. Значит штрафы нужно исчислять исходя из ставок по потребительским кредитам. У соцпартнеров это поддержки не нашло.

Минтруда пока является единственным сторонником своего предложения: ни профсоюзы, ни работодатели идея в ее нынешнем виде не устраивает. Так, РСПП высказывает обеспокоенность судьбой предприятий-банкротов, для которых ужесточение наказания обернется еще большими долгами.

В РСПП считают законопроект неаргументированным. И это несмотря на то, что на сегодня долги организаций и предприятий по заработной плате перед работниками составляют около 1,9 млрд рублей. Действующие механизмы защиты работников предприниматели считают вполне достаточными.

Позиция РСПП не изменилась и после того, как замминистра труда Любовь Ельцова пояснила, что по замыслу авторов законопроект банкротств не коснется. Опасения предпринимателей вызывает вероятность того, что обманутые работники специально станут тянуть с обращением в суд весь ответственный проектом год, чтобы увеличить сумму штрафа в свою пользу.

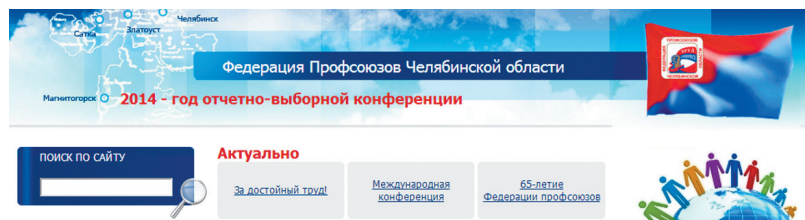
Стоит отметить, что РСПП не заикливается только на вопросах банкротства. Предприниматели считают, что добросовестные работодатели, имеющие временные экономические трудности, «окажутся в еще более тяжелом положении». Есть в заключении РСПП разумная мысль о том, что ужесточение наказания все равно не поможет выплатить долги. Но ее следовало бы дополнить: не поможет само по себе. А вот вкупе со страхом наказания, помноженным на грамотность планирования бизнеса, - почему бы и нет?.. Не зря, видимо, замминистра труда несколько раз повторила: вести бизнес нужно так, чтобы никакого банкротства не было вовсе.

Вице-премьер Ольга Голодец предложила созвать специальное совещание по обсуждаемому вопросу и пригласить на него несколько представителей предприятий-должников. После этого на обсуждение РТК будут вынесены поправки к законопроекту.

Профсоюзная сторона, аргументируя недостаточность прописанных в проекте мер, ссылается и на то, что предложения Минтруда не отображают в полной мере поручений Президента РФ, который в октябре минувшего года и предложил повысить ответственность работодателей. Это обстоятельство отражено в решении РТК.

По материалам газеты «Солидарность»

Внимательный читатель наверняка заметил, что на страницах нашей газеты появился графический код. Это код сайта Федерации профсоюзов области. Достаточно навести на такой код фотокамеру мобильного телефона или планшета, на котором установлена специальная программа для распознавания кодов - и вы получите доступ к сайту. Это легко, быстро и удобно. Попробуйте!



УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ



ЗА НАМИ БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ!

Какую роль профсоюз может играть в управлении предприятием, какими коммуникативными качествами должен обладать профсоюзный лидер – эти и другие темы изучали слушатели Школы молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области на очередном занятии. Проходило оно 23-24 января в Учебно-методическом центре профсоюзов.

О том, что нового узнали молодые профсоюзные активисты, и чем интересно было занятие, они рассказали сами.

- Мне нравится все, что нам дают преподаватели, - говорит **Альбина Ганеева**, профгруппорг ОАО «Челябэнергосбыт». - Это настолько ценно, полезно и может пригодиться не только в профсоюзной работе, но и в жизни вообще. Мы учимся выстраивать отношения, убеждать людей. Это здорово. Если раньше я знала о профсоюзе только на локальном уровне своего предприятия, то сейчас есть представление о вышестоящих организациях – Федерации профсоюзов области, ФНПР. Весь материал подавался очень доходчиво и структурированно на занятии по управленческим основам профсоюзной организации, которое проводил Петр Юрьевич Гневашев, заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов области.

На **Илью Левина**, председателя цехкома ОАО «НПО «Электромашина», большое впечатление произвело занятие Оксаны Рудаковой, кандидата психологических наук, доцента кафедры Управления персоналом международного факультета ЮУрГУ, по теме «Формирование управленческих компетенций с использованием технологии самоменеджмента»:

- Оксана Юрьевна на примерах из личного опыта показала нам другой аспект отношений руководитель – работник, и как на эту взаимосвязь может повлиять профсоюз. Было очень интересно.



- С каждым занятием наша группа становится все дружнее и сплоченнее, - считает **Евгения Пененышева**, председатель цехкома ОАО СКБ «Турбина».

- Оченьближают тренинги и мозговые штурмы, которые проводят Светлана Валентиновна Корепанова, заместитель директора УМЦ, психолог и Татьяна Юрьевна Поздеева, методист, психолог центра. Они дают возможность поработать в разных группах, поближе познакомиться, поделиться опытом. Надо сказать, что все готовы помогать и поддерживать друг друга. Это очень ценно.

По мнению **Евгения Тищенко**, председателя первичной профсоюзной организации Челябинского филиала ОАО «Ростелеком», на семинаре была затронута стратегическая тема – участие профкома в управлении предприятием. Об этом рассказывала Вера Мехренина, заместитель председателя профкома по экономическим вопросам ОАО «ЧМК».

- Значимость этой темы трудно переоценить, - говорит Евгений. - Задача профсоюза – выстроить отношения с социальными партнерами – работодателями – таким образом, чтобы они увидели, что профсоюз – это союз профессионалов, также стремящихся к успешному развитию предприятия. Ведь от этого в конечном итоге зависит социальная стабильность и защищенность работников. Подача материала отличалась большим прикладным характером. Вера Афанасьевна приводела много примеров из практики, из жизни.

Для **Екатерины Кремер**, зампредседателя профбюро ОАО «ГРЦ им. академика В.П. Макеева» важно было отметить, что:

- Профсоюз – это организация, которая не только приносит пользу своим членам, но и дает возможность для самореализации. После таких занятий приходит понимание, что за нами, молодыми профактивистами, будущее и ответствен-



ность за то, насколько профсоюз эффективен в защите трудовых прав и интересов работников. Как здорово, что мы имеем возможность набираться опыта и знаний для профсоюзного дела, применять их на практике, выдвигать свои идеи и пробовать воплощать их в жизнь! Спасибо вам, уважаемые организаторы и педагоги Школы молодого профсоюзного лидера!

Ирина Митрошина

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОТИВАТОР: РЕЗУЛЬТАТ В ДЕЛЕ

В Учебно-методическом центре состоялся первый выпуск Школы профсоюзного мотиватора. Слушатели Школы – профсоюзные активисты различных предприятий и организаций, прошедшие полный курс обучения, получили удостоверение.

На завершающем занятии, которое проходило 21-22 января, слушатели изучали основы ораторского мастерства, культуру деловой полемики, знакомились с типологией личности, разрабатывали



памятку мотиватору. В режиме тренинга отработывали грамотное ведение спора и дискуссии.

Подведением итогов стало заседание круглого стола, в котором принимали участие директор УМЦ профсоюзов Юрий Парфенов и заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

Мотиваторы рассказали о том, как они на практике применяют приобретенные знания и навыки, что получается, а над чем еще предстоит потрудиться, о своих достижениях и успехах.

К примеру, **Вадиму Гильмутдинову** (на фото сверху справа), профактивисту, председателю Совета молодых специалистов ГРЦ «КБ им. акад. В.П. Макеева» в течение прошлого года удалось

вовлечь в профсоюз около 70 человек. Одним из главных результатов его профсоюзного обучения стала победа в финале конкурса ЦК профсоюза общегостроения «Молодежный лидер профсоюза-2013».

Ирина Пигас, ответственная за спортивный и культмассовый сектор профкома ОАО «Челябэнергосбыт» отметила, что важно не только вовлечь человека в профсоюз и поддерживать с ним общение, но и постараться разглядеть в нем какую-то изюминку, личностные качества, которые можно было бы использовать в профсо-

юзной работе. Вместе с Ириной обучение в Школе мотиватора прошла ее коллега Ксения Соломаха. Это как раз тот пример, когда человека заметили и через профсоюз помогли раскрыть творческий потенциал. Сейчас Ксения выступает в спектаклях, творческих вечерах, на различных мероприятиях и главное, что это ей нравится.

Антон Загребин, председатель цехкома, заместитель председателя профкома ОАО СКБ «Турбина» рассказал о том, что для вовлечения в профсоюз на предприятии в прошлом году была организована акция. Называлась она «1+1: вступи в профсоюз и приведи еще одного человека».

Своими впечатлениями поделились и преподаватели. **Светлана Корепанова**, заместитель директора Учебно-методического центра профсоюзов говорит:

- За период обучения в Школе мотиватора прошло пять самостоятельных модулей, состоящих из полноценных социально-психологических тренингов по 16 часов. Участников Школы было 55 человек, а все 5 модулей прошел от начала до конца только 31 человек. Результат обучения впечатляющий! Во-первых, открытие талантливых профактивистов, которые хотят и могут работать в профсоюзах. Во-вторых, в процессе обучения слушатели узнавали и о своих потенциалах, способностях. Мы радовались вместе с ними. В-третьих, мы убедились, что это направление в обучении профактива актуально. Мотивировать вступить в профсоюз, быть в нем и работать с профсоюзом, это непростое дело, и только обученные люди обладают возможностью грамотно вести эту работу.

Несмотря на то, что обучение этой группы профсоюзных мотиваторов завершилось, многие из них планируют продолжить его по другим направлениям профобучения. Неохваченными остались вопросы правовой защиты и охраны труда. Учебно-методический центр профсоюзов готов учесть эти пожелания и организовать новые семинары.



А для желающих стать профсоюзными мотиваторами Школа объявляет новый набор в марте 2014 года.

Ирина Юрьева



АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

«ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО МОТИВАТОРА»

- Приглашаем профсоюзных активистов для повышения квалификации в качестве Мотиваторов профсоюзного членства.
- Форма обучения – очная. Продолжительность обучения – 74 часа;

Программа обучения включает 5 модулей, по два дня: март, апрель, июнь, сентябрь и ноябрь 2014 года.

- С выдачей удостоверения «Профсоюзный мотиватор».
- Стоимость обучения – 2 000 рублей за один модуль.

Адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155
e-mail: um-centr@mail.ru

Предварительная запись и дополнительная информация по телефонам: 237-17-32 (факс), 237-04-55, 237-16-29 (факс)

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

ЧТО НОВОГО НАС ОЖИДАЕТ В 2014 ГОДУ?

ПОВЫШЕНИЕ МРОТ

С 1 января 2014 года МРОТ составляет 5554 рубля. С начала года вступил в силу Федеральный закон от 2 декабря 2013 г. №336-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Последний раз МРОТ повышался в 2013 году с 4611 рублей до 5205 рублей. Таким образом, индексация составила 6,3%, что в целом коррелирует с процентом инфляции за прошедший год (5,9%). В 2014-2015 годах планируется довести МРОТ до величины прожиточного минимума, как это было предложено Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



Материнский капитал с 1 января вырастет на 20 тыс. рублей и составит 429 тыс. 408 рублей.

С 1 января проиндексируют все виды пособий семьям с детьми, в том числе единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Размер единовременного пособия при рождении ребенка увеличится до 13,7 тыс. рублей. Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет для граждан, не подлежащих обязательному социальному страхованию, будет равен 2,6 тыс. рублей - по уходу за первым ребенком, 5,2 тыс. рублей - по уходу за вторым и последующими детьми.

НОВЫЙ ВИД ПОСОБИЯ

С 2014 года в Челябинской области вводят новый вид пособия для семей с детьми

С 1 июля 2014 года начинает действовать закон о дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей. Пособие будет выплачиваться семьям, которые по объективным причинам (медицинские показания или отсутствие места в детсаду) не смогут водить в детский сад своих детей в возрасте от полутора до трех лет. Пособие назначается на третьего и последующих детей, родившихся после 1 января 2013 года. На него могут претендовать только семьи, где среднедушевой доход не превышает прожиточный минимум, установленный в регионе.

НАЛОГИ

С 1 января вступили в силу новые правила предоставления имущественного вычета по НДФЛ на приобретение жилья, установленные Федеральным законом от 23.07.2013 № 212-ФЗ. Они будут применяться только к тем налогоплательщикам, право собственности на жилье которых зарегистрировано с 1 января 2014 г.



ПЕНСИЯ

Трудовая пенсия в 2014 году будет индексироваться дважды - 1 февраля и 1 апреля на 5,5 процента и 3,3 процента соответственно. Таким образом, в следующем году трудовая пенсия будет увеличена практически на 9 процентов. Ее средний размер составит 11 144 рубля.

ОСАГО В 2014 ГОДУ

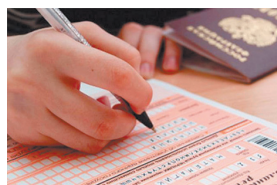


С 1 января 2014 года будут полностью обновлены бланки полиса обязательного страхования ответственности автовладельцев. Переход с серии ВВВ на серию ССС. Также в 2014 году страховщики объявили, что полис ОСАГО обойдется дешевле лицам женского пола. С 1 июля 2014 года полис можно будет приобрести в электронном виде через Интернет.

ЕГЭ В 2014 ГОДУ

Результаты ЕГЭ будут действительны четыре года, следующих за годом сдачи экзаменов, то есть теперь свидетельство о Едином государственном экзамене имеет срок четыре года, с которым можно будет поступать в ВУЗ четырежды. У тех, кто сдавал ЕГЭ в 2013 году, данный документ будет иметь срок полтора года, то есть можно поступать в вуз лишь дважды (армия не учитывается).

Включен новый предмет - историческое сочинение. Вузы при приеме абитуриентов, в первую очередь, будут учитывать результаты профильного экзамена. Абитуриенты, выкладывающие ответы на ЕГЭ в Интернет, не будут иметь право на пересдачу ЕГЭ.



ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие санатории России с 20% скидкой.

Скидки распространяются на детей, родственников и действуют в здравницах, сотрудничающих с ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

По всем вопросам, связанным с приобретением профсоюзных путевок, можно обращаться в отдел реализации путевок по тел.: 8 (351) 264-56-62, 263-87-82 или оставить заявку на сайте Федерации www.chelprof.ru в разделе «Профсоюзная путевка».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Председатель областной организации межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ Тамара Сергеевна Кадникова на днях отметит свой юбилейный день рождения.

Желаем вам всегда оставаться такой же энергичной и активной. Творческих успехов, здоровья, любви, благополучия и процветания!



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

СРОК ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ НЕ УВЕЛИЧИТСЯ
- Будет ли увеличен в 2014 году срок выплаты пособия по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет?

- В связи с непринятием законопроекта, предусматривающего увеличение сроков выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком с полутора до трех лет, в 2014 году пособие также будет выплачиваться до достижения ребенком возраста полутора лет.



РАБОТА ПОЧТАЛЬОНОВ В МОРОЗ

- Почтальоны выходят на работу при - 30 С. Приходят «еле живые», замерзшие и обмороженные. Существуют ли нормы для работы почтальонов в морозы? На что можно сослаться для принятия каких-либо мер, например сокращения рабочего дня?

- На основании ст.109 ТК РФ на отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудованное помещение для обогрева и отдыха работников.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

УЛЫБНИСЬ...

Заходит мужчина в бухгалтерию и спрашивает:

— Скажите, здесь зарплату выдают?

— Да. Здесь.

— Здравствуйте, моя фамилия ИТОГО.

- Любимая, деньги портят человека.

- Дорогой, судя по твоей зарплате, в ближайшее время нам ничего не грозит.

Сотрудник приходит к шефу и говорит:

- Знаете ли, в чем дело, моей зарплаты не хватает даже на то, чтобы жениться.

- Да, я это отлично знаю. И поверьте: когда-нибудь вы скажете мне за это спасибо.

- Доктор, я как получу зарплату, так смеюсь не переставая!

- Ну и хорошо! Смех продлевает жизнь!

- Т.е. до пенсии дотяну?

- Конечно! А там ещё смешнее будет!



ОСНОВНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКИ ЭТО...



Лечение и отдых в лучших здравницах Челябинской области, Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья.

ТРУД и ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4500 экз. Заказ № 317.
Подписано в печать 04.02.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная